

EGEE. Transmission d'expériences au lycée Sainte-Thérèse



« L'association EGEE permet aux jeunes d'appréhender la réalité des méthodes d'embauche pratiquées par les entreprises afin d'être préparé au mieux à ce passage important dans leur recherche d'emploi futur ou de stage », commente Erwan Le Lay, directeur du lycée Sainte-Thérèse (à gauche), avec Yvon Roué, délégué régional adjoint ouest d'EGEE, et Christine Tanguy, professeure d'éco-gestion en BTS Assistant de manager.

La section finistérienne d'EGEE (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise), représentée par Yvon Roué, son délégué régional adjoint ouest, a signé une convention de partenariat avec le lycée Sainte-Thérèse, vendredi.

EGEE fait appel à des retraités bénévoles qui souhaitent transmettre leurs compétences et expériences professionnelles aux plus jeunes. Ces anciens professionnels sont issus du milieu des banques, assurances, services publics, entreprises privées et autres types d'activités.

Vendredi, quatre d'entre eux ont accompagné quinze étudiants en 1^{re} année de BTS Assistant de manager dans des ateliers de simulation d'entretien d'embauche. Un autre groupe de quatorze jeunes pratiquera le même exercice, vendredi prochain.

Un entretien de 45 minutes

L'idée de ce partenariat vient de leur professeure d'éco-gestion, Christine Tanguy, qui a voulu suppléer la non-reconduction d'un similaire job dating précédemment organisé par les Printemps de l'entreprise. « Nous, les profs, ils nous connaissent trop. Certains

sont très stressés par l'expérience, mais ils vivent là un vrai entretien avec des personnes qu'ils ne connaissent pas », dit-elle. Chaque élève est censé postuler à la même fiche de poste issue d'une vraie annonce pour un poste d'assistant de direction chez Monique Ranou. L'entretien dure 45 minutes avec un temps d'échange de « remédiation ». Outre l'entretien, la lettre de motivation et le CV sont commentés. Concernant la structuration de ces documents, l'avis des intervenants extérieurs peut diverger de celui de l'enseignante. C'est toute la richesse de l'expérience.

Motivation et implication

« L'important, c'est la motivation du candidat, son implication à se projeter chez son potentiel employeur », souligne Yvon Roué. Les échanges peuvent donner lieu à des situations inattendues. « C'est vrai qu'un étudiant peu attiré par le jambon a du mal à être convaincant pour décrocher ce poste chez Monique Ranou ! », sourit Christine Tanguy.

Au-delà d'une méthode, les bénévoles apportent subtilement aux jeunes leur connaissance des codes de l'entreprise.