

Les étudiants en entretien d'embauche, comme en vrai



Les étudiants de BTS à Sainte-Thérèse passent de faux entretiens d'embauche devant d'anciens cadres ou patrons bénévoles.

Comment répondre aux questions pièges ? Faut-il d'abord parler de soi ou plutôt de l'entreprise dans le CV ? C'est pour pouvoir répondre à toutes ces questions et être à l'aise lors des vrais entretiens d'embauche que les étudiants en première année de BTS « support à l'action managériale » (ex-assistant de manager) sont passés devant des anciens cadres, patrons, responsables d'agence de l'association Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise (Egee). Ces exercices ont eu lieu au lycée Sainte-Thérèse, qui a signé un partenariat avec l'Egee. Parmi les missions qu'elle s'est données, celle d'aider les étudiants à se préparer à l'emploi. « C'est très inté-

ressant qu'ils puissent avoir un entretien avec quelqu'un qui vient du monde de l'entreprise », estime Christine Tanguy, professeur d'économie et gestion du BTS. L'un est un ancien cadre de la préfecture, l'autre, un ancien chef d'une agence Vinci, un troisième a travaillé dans les assurances, le quatrième chez EDF. Ils sont tous de Quimper ou de sa région. « En 2017, nous avons fait cet exercice d'entretien auprès de 1 000 jeunes », compte Yvon Roue, délégué régional de l'Egee.

« Ça démystifie l'entretien d'embauche, assure Erwan Le Lay, directeur du lycée. Après un premier entretien, le deuxième est déjà moins stressant. »